



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER DE GESTÃO ATUARIAL TRIÊNIO 2020-2022

BIRIGÜI

BIRIGÜIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNÍCIPIO DE BIRIGUI

NOVEMBRO de 2023

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL	7
4. RESULTADOS.....	8
5. CONCLUSÃO	11

1. INTRODUÇÃO

Este relatório foi desenvolvido pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, analisando o **REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI**, gerido pelo **BIRIGUIPREV - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BIRIGÜI**.

O Regime Próprio de Previdência Social de Birigui foi instituído conforme a Lei nº 4.053, 8 de maio de 2002 e foi reestruturado através da Lei nº 4.804, de 13 de novembro de 2006, abrangendo a Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Birigui, que por sua vez resultou no **BIRIGÜIPREV**.

Temos como objetivo apresentar os resultados voltados à Gestão do Plano, visando incentivar as melhores práticas de gestão dos RPPS.

O relatório cumpre também as exigências da Secretaria da Previdência do Governo Federal, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, conforme Portaria MPS n.º 185/2015, alterada pela Portaria MF n.º 577/2017.

Neste trabalho, utilizamos as informações das Avaliações Atuariais dos três últimos exercícios, interpretamos os resultados registrados nas avaliações analisando as premissas atuariais e financeiras utilizadas e, por fim, mensuramos a capacidade do Plano em honrar seus compromissos atuariais e sua evolução conforme a legislação vigente.

Também foram consideradas as evoluções estimadas das receitas e despesas que foram projetadas nas Avaliações Atuariais de cada época, por um horizonte de 75 anos.

Para maior detalhamento dos números de cada exercício, recomendamos a análise do Relatório da Avaliação Actuarial.

2. BASE CADASTRAL

2.1. BANCO DE DADOS UTILIZADO

Os dados cadastrais correspondem ao mês de dezembro/2020 para Avaliação Atuarial do exercício do 2020, mês de setembro/2021 para Avaliação Atuarial do exercício do 2021 e ao mês de dezembro/2022 para Avaliação Atuarial do exercício do 2022.

2.2. ESTATÍSTICAS DE PARTICIPANTES

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Botucatu:

- **MUNICÍPIO DE BIRIGÜI**, por meio dos Outros Poderes e da Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Birigüi.

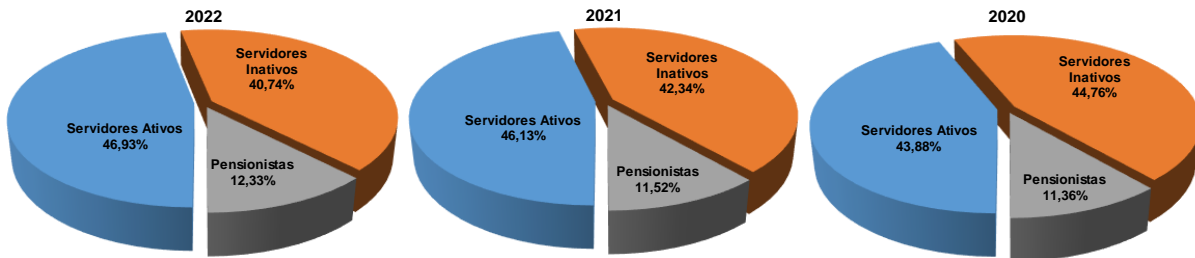
Segurados

São considerados segurados do **REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BIRIGÜI**, os servidores públicos Municipais titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes no cadastro estão assim distribuídos:

Descrição	Quantidade		
	2020	2021	2022
Servidores Ativos	925	1054	1165
Servidores Inativos	803	760	730
Pensionistas	243	268	271
Total	1.971	2.082	2.166

Obs.: Consideramos apenas os Beneficiários Principais de cada Pensão



SERVIDORES ATIVOS					
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO (R\$)	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)	IDADE MÉDIA	IMP
2020	925	2.736.724	2.959	36,0	59,0
2021	1.054	3.125.890	2.966	36,5	58,6
2022	1.165	3.960.529	3.400	38,4	57,6

IMP = Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada

Vale destacar que dos servidores ativos participantes do plano Previdenciário, ocorreu um aumento expressivo da quantidade de professores, os quais, tem condições diferenciadas de elegibilidade, levando a uma redução da idade média projetada para a aposentadoria programada. O perfil específico dos professores é apresentado no quadro abaixo para uma melhor compreensão:

PROFESSORES					
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO (R\$)	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)	IDADE MÉDIA	IMP
2020	122	542.369	4.446	36,2	53,6
2021	112	498.437	4.450	36,7	53,2
2022	210	933.999	4.448	38,9	52,5

SERVIDORES INATIVOS				
EXERCÍCIO	QUANT.	BENEFÍCIO (R\$)	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	IDADE MÉDIA
2020	803	1.818.506	2.265	72,0
2021	760	1.735.840	2.284	72,0
2022	730	1.853.996	2.540	74,9

Obs.: Aposentados normais e por invalidez.

PENSÕES POR MORTE				
EXERCÍCIO	QUANT.	BENEFÍCIO (R\$)	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	IDADE MÉDIA
2020	243	434.248	1.787	74,0
2021	268	477.193	1.781	74,0
2022	271	554.040	2.044	73,8

A análise dos últimos exercícios apresenta um crescimento no número de servidores ativos. É um resultado esperado pela entrada de novos servidores no lugar de servidores que estão segurados no Plano Financeiro.

3. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

BASES TÉCNICAS

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2020	2021	2022
Tábua Mortalidade Geral	IBGE 2017 (por sexo)	IBGE 2020 (por sexo)	IBGE 2021 (por sexo)
Entrada de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Light Fraca
Tábua de Inválidos	IBGE 2017 (por sexo)	IBGE 2020 (por sexo)	M185 (por sexo)

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	2020	2021	2022
Taxa de Juros	5,86%	4,85%	5,00%
Taxa de Rotatividade	1,00%	-	0,00%
Taxa de Cresc. Salarial	1,00%	1,00%	1,50%
Taxa de Cresc. de Benefícios	0,00%	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	100,00%	-	98,00%
Capacidade de Benefícios	100,00%	-	98,00%

REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Benefícios do Plano	Regime Financeiro / Método Atuarial		
	2020	2021	2022
Aposentadoria Programadas	Capitalização Idade de Entrada Normal	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Credito Unit. Projetado
Aposentadoria Por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Credito Unit. Projetado
Pensão por Morte Servidor em Atividade	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição de Capitais de Cobertura	Capitalização Credito Unit. Projetado
Pensão Por Morte de Aposentado	Capitalização Idade de Entrada Normal	Repartição de Capitais de Cobertura	Capitalização Credito Unit. Projetado
Pensão Por Morte Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	Capitalização Agregado Ortodoxo	Capitalização Credito Unit. Projetado

4. RESULTADOS

Partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, ou seja, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Utilizamos dados das últimas Avaliações Atuariais realizadas, com data base em 31 de dezembro dos anos 2020, 2021 e 2022.

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Actuarial.

BASE DE CÁLCULO

Valores em R\$ 1,00

Valor Anual da Base de Cálculo	2020	2021	2022
Ente	35.577.434	40.636.622	51.106.163
Segurados Ativos	35.577.434	40.636.622	51.106.163
Aposentados	1.225.687	1.043.656	2.079.131
Pensionistas	159.501	151.429	260.499
Total	72.540.056	82.468.329	104.551.957

Plano de Custeio	2020	2021	2022
Contribuições do ente	14,00%	14,00%	14,00%
Contribuições dos servidores	14,00%	14,00%	14,00%
Total	28,00%	28,00%	28,00%

% sobre o Salário de Contribuição

Obs.: O custeio está líquido das despesas administrativas.

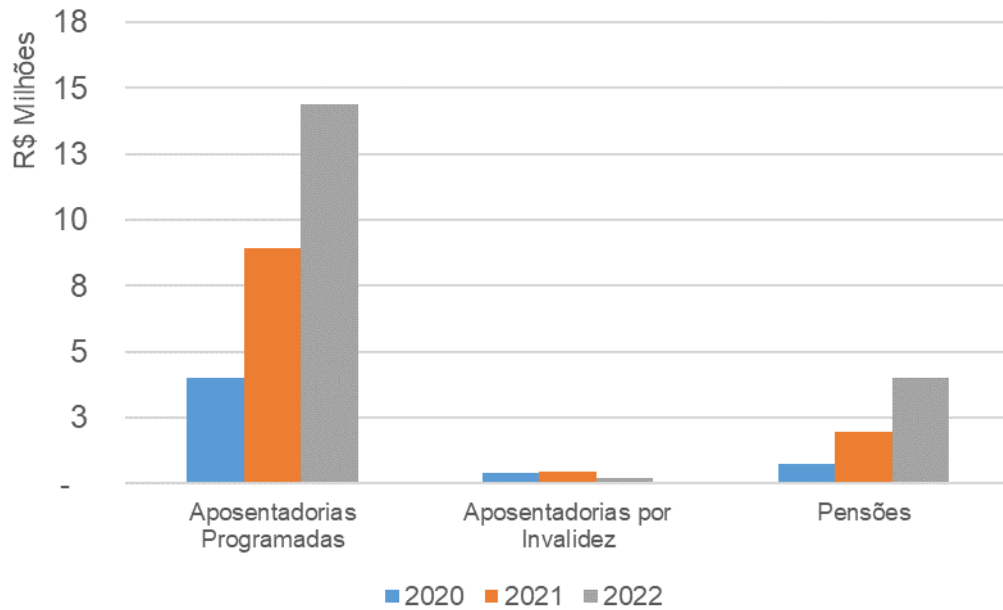
CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

Os quadros abaixo apresentam os custos anuais previstos por tipo de benefício.

Valores em R\$ 1,00

Tipo de Benefício	2020	2021	2022
Aposentadorias Programadas	3.989.357	8.914.298	14.374.068
Aposentadorias por Invalidez	419.814	484.381	224.296
Pensões	750.684	1.980.593	4.024.483
Total	5.159.855	11.379.272	18.622.847

Evolução dos Custos de Benefícios



Tipo de Benefício	2020	2021	2022
Aposentadorias Programadas	15,70%	21,93%	23,84%
Aposentadorias por Invalidez	1,18%	1,19%	0,37%
Pensões	2,11%	4,87%	3,66%
Total	18,99%	27,99%	27,87%

% sobre o Salário de Contribuição

Obs.: O Custo está líquido das despesas administrativas.

CUSTO X CUSTEIO

Abaixo, temos a comparação dos custos do plano x o plano de custeio adotado.

Descrição	2020	2021	2022
Custeio Total	28,00%	28,00%	28,00%
Custo Total	18,99%	27,99%	27,87%
Diferença	9,01%	0,01%	0,13%

Podemos observar um crescimento dos valores de benefício, isso se justifica pela entrada de novos beneficiários.

RESERVAS MATEMÁTICAS

Valores em R\$ 1,00

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	2020	2021	2022
Reservas Matemáticas Totais	263.260.477	286.609.784	401.670.099
Reserva Matemática de Benefício Concedido	256.834.587	241.655.429	291.295.480
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	292.730.016	264.560.285	315.700.385
Valor Atual das Contribuições Futuras	(2.065.948)	(1.740.033)	(3.314.535)
Compensação Previdenciária	(33.829.481)	(21.164.823)	(21.090.371)
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	6.425.890	44.954.355	110.374.619
Valor Atual dos Benefícios Futuros	130.287.779	205.511.428	328.811.775
Valor Atual das Contribuições Futuras	(110.833.112)	(144.116.159)	(187.301.473)
Compensação Previdenciária	(13.028.778)	(16.440.914)	(31.135.683)
Patrimônio do Plano	218.039.649	221.917.573	240.216.143
Financiamentos	46.515.230	35.111.223	48.244.530
Déficit/Superávit Atuarial	1.294.403	(29.580.988)	(113.209.426)
Varição dos Resultados	2019 a 2020	2019 a 2021	2020 a 2021
Reservas Matemáticas Totais	8,87%	52,58%	40,15%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-5,91%	13,42%	20,54%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	599,58%	1617,65%	145,53%
Patrimônio do Plano	1,78%	10,17%	8,25%
Déficit/Superávit Atuarial	-2385,30%	-8846,07%	282,71%

Um dos impactos de 2021 para 2022 foi a alteração no método de financiamento de benefícios não programado de pensão, só por conta desta alteração as Reservas Matemáticas aumentaram R\$57 milhões.

5. CONCLUSÃO

Concluimos que, as bases de dados e informações fornecidas por **BIRIGÜIPREV** possuem um bom grau de confiabilidade e excelência.

Os resultados deste relatório envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados em cada Avaliação Atuarial, e foram utilizados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nos comparativos, podemos observar que o custo previsto com aposentadoria e benefícios aumentou, grande parte deste impacto pode ser atribuído a mudanças de método de financiamento dos benefícios.

Vale destacar que o aumento das Reservas Matemáticas é uma tendência esperada no mercado nos próximos anos, pelo aumento na expectativa de vida.

A situação do Plano é deficitária, porém conforme o fluxo atuarial de receitas e despesas, o Plano consegue arcar com os benefícios atuais por 33 anos, posteriormente faltarão recursos, por esse motivo há a necessidade de rever o financiamento do déficit.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.

André R. Conde
Atuário MIBA 2071

Victor Delazari
Assistente Atuarial
EIBA 496



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO